THINK
SOCIAL
COHESION

ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်များ

SydWest
Caring & Supporting Communities since 1985

SSI For equality of life.

Settlement Council of Australia

Summit Architect

Just Gold

မီဒီယာမိတ်ဖက်

SBS

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန် မူကြမ်း

ပုံပေါ်လာဆဲ လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှု လမ်းပြမြေပုံ

၂၀၂၆ ခုနှစ် အောက်တိုဘာ ၁၆ ရက်မှ နိုဝင်ဘာ ၆ ရက်အထိ

ဘာသာပြန်မူကြမ်း။ NAATI အသိအမှတ်ပြုချက် မရရှိသေးပါ။ မထုတ်ဝေမီ ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်များ စစ်ဆေးရန်အတွက်။ အင်္ဂလိပ်စာသားသည် တရားဝင်မူဖြစ်သည်။
DRAFT TRANSLATION. Not yet NAATI certified. For checking by the convening partners before publication. The English text is the authoritative version.

THINK SOCIAL COHESION

→ မာတိကာ

	လမ်းပြမြေပုံ	3
	ဦးစားပေးကိစ္စ ငါးရပ်၊ အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် ငါးရပ်	4
	ဤလမ်းပြမြေပုံ စတင်သည့်နေရာ	5
၁	အခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်	6
၂	လူများထံ ရောက်ရှိရေး	7
၃	ပါဝင်မှု	8
၄	တာဝန်ခံမှု	9
၅	ဇာတ်ကြောင်း	10
	အတူတကွ ထိန်းသိမ်းထားရမည့် အဆိုပြုချက်နှစ်ရပ်	11
	ဤတိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုကို ကျယ်ပြန့်စေခြင်း	11
	သင့်ထံ ကျွန်ုပ်တို့ မေးမြန်းသည့်အရာ	12

> SydWest၊ SSI နှင့် SCOA တို့က တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန် ထုတ်ပြန်သည်။ ဤ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရေးမူကြမ်းသည် ထိပ်သီးညီလာခံ (Summit) နှင့် ထိပ်သီးညီလာခံအစီရင်ခံစာမှတစ်ဆင့် ဖော်ထုတ်ခဲ့သော ပုံပေါ်လာဆဲ ဦးစားပေးကိစ္စငါးရပ်ကို ဆက်လက်ဖော်ဆောင်ပြီး တစ်ခုချင်းစီအောက်တွင် လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုစီ အဆိုပြုထားသည်။ ဦးစားပေးကိစ္စများဖြစ်စေ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များဖြစ်စေ ထိပ်သီးညီလာခံက အပြည့်အဝ ထောက်ခံ အတည်ပြုပြီးသည်ဟု တင်ပြထားခြင်း မရှိပါ။ ယင်းတို့ကို ယခု ထပ်မံစဉ်းစား ပြင်ဆင်ရန် ပြန်လည်တင်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။ ဤစာတမ်းကို ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ အပြီးသတ်မှုအဖြစ် မသတ်မှတ်သေးပါ။ ဤမူဘောင်၏ အစိတ်အပိုင်းတိုင်းကို ဤတိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုမှတစ်ဆင့် ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

Think Social Cohesion (လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုကို စဉ်းစားကြစို့) အမျိုးသားထိပ်သီးညီလာခံက ဩစတြေးလျတွင် အကြံဉာဏ်များ မရှားပါးကြောင်း ပြသခဲ့သည်။ ရှားပါးသည်မှာ လုံလောက်စွာ အများလက်ခံထားပြီး တာဝန်ခံမှုရှိသော လုပ်ဆောင်ရေးမူဘောင်ဖြစ်သည်။

၂၀၂၆ ခုနှစ် ဇူလိုင် ၂၈ ရက်တွင် ဖိတ်ကြားထားသော ခေါင်းဆောင် ၁၆၀ ဦးသည် ပါရာမတ္တာမြို့တွင် တစ်နေ့လုံး လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုကို အားကောင်းစေသော သို့မဟုတ် အားနည်းစေသော အခြေအနေများကို လေ့လာဆန်းစစ်ခဲ့ကြသည်။ ဆွေးနွေးမှုများတွင် ကိစ္စတိုင်း၌ သဘောတူညီမှု မရခဲ့သော်လည်း အဓိကမိန့်ခွန်းများ၊ အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးပွဲများနှင့် ပါဝင်သူများ၏ အကြံပြုချက်များတစ်လျှောက် ရှင်းလင်းသော ဦးစားပေးကိစ္စငါးရပ် တသမတ်တည်း ပေါ်ထွက်လာခဲ့သည်။ ဤ ဦးစားပေးကိစ္စများသည် လုပ်ဆောင်ရန် ဘုံအခြေခံတစ်ခုကို ပေးအပ်သည်၊ တစ်ချိန်တည်းတွင် အရေးကြီးသော အမြင်ကွဲလွဲမှုများ ကျန်ရှိနေသေးပြီး ထပ်မံစဉ်းစားရန် လိုအပ်ကြောင်းကိုလည်း အသိအမှတ်ပြုသည်။ ထိုဦးစားပေးကိစ္စငါးရပ်ကို ပုံပေါ်လာဆဲ မူဘောင်အဖြစ် အောက်တွင် ဖော်ပြထားပြီး တစ်ခုချင်းစီ၏နောက်တွင် အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုနှင့် ယခု သင့်အား ဆန်းစစ်ပေးရန် မေးမြန်းသော မေးခွန်းများ ပါရှိသည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်တိုင်းတွင် ၎င်း၏အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ မှတ်ချက်တစ်ခု ပါရှိသည်။ ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက်၊ ထို နောက်ပိုင်းတွင် ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်များ ဖော်ဆောင်ခဲ့သော အဆိုပြုချက်၊ သို့မဟုတ် နှစ်ခုစလုံး ဖြစ်သည်။ ထိပ်သီးညီလာခံအစီရင်ခံစာသည် ထိုနေ့၏ မှတ်တမ်းအဖြစ် တည်ရှိသည်။ ဤလမ်းပြမြေပုံက လုပ်ဆောင်ချက်များကို မည်သို့ ရှေ့ဆက်ဆောင်ရွက်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ အဆိုပြုကြောင်း ဖော်ပြသည်။ လုပ်ဆောင်ချက်တိုင်းကို လုပ်ငန်း နယ်ပယ်တစ်ခုအဖြစ် ရှေ့ဆက်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပြီး အဖွဲ့အစည်းများကို ပါဝင်ကူညီရန် ဖိတ်ကြားမည်ဖြစ်သည်။

THINK SOCIAL COHESION

ဦးစားပေးကိစ္စ ငါးရပ်၊ အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် ငါးရပ်

အတူတကွနေထိုင်ပိုင်ဆိုင်မှု၊ ပါဝင်မှုနှင့် ယုံကြည်မှုအတွက် အခြေအနေများ တည်ဆောက်ခြင်း

Think Social Cohesion (လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုကို စဉ်းစားကြစို့) အမျိုးသားထိပ်သီးညီလာခံက သြစတြေးလျတွင် အကြံဉာဏ်များ မရှားပါးကြောင်း ပြသခဲ့သည်။ ရှားပါးသည်မှာ လုံလောက်စွာ အများလက်ခံထားပြီး တာဝန်ခံမှုရှိသော လုပ်ဆောင်ရေးမူဘောင်ဖြစ်သည်။ ဤမူဘောင်၏ အစိတ်အပိုင်းတိုင်းကို ဤတိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုမှတစ်ဆင့် ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

ဦးစားပေး ၁

အခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်

စနစ်က မည်သည့်အရာကို အာမခံရမည်နည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံမှ

ဆွေးနွေးမှုများတစ်လျှောက် ပါဝင်သူများက အခွင့်အရေးများ၊ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တာဝန်ခံမှု၏ အရေးပါမှုကို တသမတ်တည်း အလေးထားခဲ့ကြသည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုအတွက် အခွင့်အရေးနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တာဝန်မူဘောင်တစ်ခု တည်ထောင်ရန်။

ဦးစားပေး ၂

လူများထံ ရောက်ရှိရေး

ကျွန်ုပ်တို့ မည်သူတို့ထံ ရောက်ရှိနိုင်ခြင်း မရှိသေးသနည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံမှ

အစည်းအဝေးလေးခုတွင် သီးခြားစီ တင်ပြခဲ့သော ပိုမိုခက်ခဲသည့်မေးခွန်းမှာ လက်ရှိအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစီအစဉ်များ ရောက်ရှိနိုင်ခြင်း မရှိသေးသော သူများနှင့် မည်သို့ချိတ်ဆက်မည်နည်း ဟူ၍ဖြစ်သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

လူများထံ ရောက်ရှိစေသော ဒေသတွင်း အခြေခံ အဆောက်အအုံတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန်။

ဦးစားပေး ၃

ပါဝင်မှု

လူများ မည်သို့ ပါဝင်ကူညီကြသနည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံမှ

နိုင်ငံရပ်ခြားတွင် ရရှိခဲ့သော ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပညာအရည်အချင်းများကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းသည် ထိပ်သီးညီလာခံ၏ အထောက်အထား အခိုင်မာဆုံး အဆိုပြုချက်ဖြစ်ပြီး အစည်းအဝေးငါးခုတွင် မှတ်တမ်းတင်ထားသော ကန့်ကွက်မှုမရှိဘဲ တင်ပြခဲ့သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

ကျွမ်းကျင်မှုများကို အသုံးချနိုင်အောင် ဖွင့်ပေးပြီး ပါဝင်မှုအတွက် အတားအဆီးများကို ဖယ်ရှားရန်။

ဦးစားပေး ၄

တာဝန်ခံမှု

ရလဒ်အတွက် မည်သူ တာဝန်ယူသနည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံမှ

ပါဝင်သူတစ်ဦး မှတ်ချက်ပြုခဲ့သည့်အတိုင်း လူများက ၎င်းတို့ ပြောဆိုခဲ့သောကြောင့် မည်သည့်အရာ ပြောင်းလဲသွားသည်ကို မတွေ့မြင်ရမချင်း နားထောင်ခြင်းသည် မပြီးဆုံးသေးပါ။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

လမ်းပြမြေပုံ၏ ကတိကဝတ်တိုင်းတွင် တာဝန်ခံမှုစနစ်ကို ကျင့်သုံးရန်။

ဦးစားပေး ၅

ဇာတ်ကြောင်း

ဤအရာအားလုံးကို ဖြစ်နိုင်စေသော ဇာတ်ကြောင်းမှာ အဘယ်နည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံမှ

ထိပ်သီးညီလာခံသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဇာတ်လမ်းများ တောင်းဆိုခြင်းကို ကျော်လွန်ခဲ့သည်။ ဒေါသထွက်စေသော အကြောင်းအရာများကို ဦးစားပေးပြသစေသည့် အယ်လဂိုရစ်သမ်များ၊ စီးပွားရေးမက်လုံးများနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းများကို တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ဆန့်ကျင်စေနိုင်သော ပလက်ဖောင်းဒီဇိုင်း အပါအဝင် သတင်းအချက်အလက် ပတ်ဝန်းကျင်၏ ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ လက္ခဏာများကို ဖော်ထုတ်ခဲ့ပြီး ဒစ်ဂျစ်တယ် စောင့်ရှောက်မှုတာဝန်ကို ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုတစ်ခုအဖြစ် တင်ပြခဲ့သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ဇာတ်လမ်းပြောကြားရေး မူဘောင်နှင့် သတင်းအချက်အလက် ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုတစ်ခုကို ဖော်ဆောင်ပြီး မြှင့်တင်ရန်။

ဤလမ်းပြမြေပုံ စတင်သည့်နေရာ

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုအတွက် မည်သည့် သြစတြေးလျမူဘောင်မဆို အက်ဘော်ရီဂျင်နယ်နှင့် တောရက်စ်ရေလက်ကြားကျွန်းသားလူမျိုးများကို ဤတိုက်ကြီး၏ ပထမဆုံးလူမျိုးများအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခြင်းနှင့် ကိုလိုနီပြုခြင်း၊ မြေယာသိမ်းယူခံရခြင်းနှင့် ဆက်လက်တည်ရှိနေသော အချုပ်အခြာအာဏာတို့အကြောင်း ရိုးသားသော ဖော်ပြချက်ဖြင့် စတင်ရမည်။ ဤအဆိုပြုချက်ကို ဆန်းစစ်ရန်အတွက် ဤနေရာတွင် တင်ပြထားသည်။

ကတိကဝတ်တိုင်းတွင် ပါရှိသည်

- အမည်သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်ခံခေါင်းဆောင် တစ်ဦး
- ကိုယ်တွေ့အတွေ့အကြုံရှိ မိတ်ဖက် တစ်ဦး
- လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များ
- စတင်ချိန် အခြေအနေတိုင်းတာချက် တစ်ခု
- ခြောက်လ တိုင်းတာချက် တစ်ခု
- တိုးတက်မှုကို အစီရင်ခံရန် ပွင့်လင်းမြင်သာသော နည်းလမ်း တစ်ခု။

→ ဤလမ်းပြမြေပုံ စတင်သည့်နေရာ

ထိပ်သီးညီလာခံအပြီးတွင် ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်များက ပထမဆုံးလူမျိုးများ (First Nations) ၏ အချုပ်အခြာအာဏာနှင့် အမှန်တရားပြောကြားခြင်းတို့သည် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုမှတစ်ဆင့် ထပ်ဖြည့်မည့် အသံများအကြားတွင် မဟုတ်ဘဲ ဤလမ်းပြမြေပုံ၏ အယူအဆအခြေခံအုတ်မြစ်အတွင်း တည်ရှိသင့်ကြောင်း အဆိုပြုခဲ့သည်။ ပထမဆုံးလူမျိုးများ၏ အသိပညာနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုသည် ထိုနေ့က ရရှိခဲ့သည့်ထက် များစွာပိုမို အာရုံစိုက်ရန် လိုအပ်ကြောင်း ထိပ်သီးညီလာခံကိုယ်တိုင်က မှတ်တမ်းတင်ခဲ့သည်။ ဤအဆိုပြုချက်ကို ဆန်းစစ်ရန်အတွက် ဤနေရာတွင် တင်ပြထားသည်။

လမ်းပြမြေပုံကို အပြီးသတ်မပြုမီ ဤအဆိုပြုချက်ကို ပထမဆုံးလူမျိုးများ၏ ခေါင်းဆောင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လေးစားမှုရှိသော ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုမှတစ်ဆင့် ဆက်လက်ဖော်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ အဓိပ္ပာယ်ရှိသော အုပ်ချုပ်မှုမိတ်ဖက်ဆက်ဆံရေးတစ်ခု တည်ထောင်ရန် အချိန်၊ ယုံကြည်မှုနှင့် စစ်မှန်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု လိုအပ်ပြီး တိုတောင်းသော တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုလုပ်ငန်းစဉ်ဖြင့် အောင်မြင်၍မရပါ။ လမ်းပြမြေပုံက ဤမိတ်ဖက်ဆက်ဆံရေး ဖော်ဆောင်ခြင်းကို အစောပိုင်း အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဦးစားပေးကိစ္စအဖြစ် သတ်မှတ်မည်ဖြစ်သည်။

အရင်းအမြစ်။ ထိပ်သီးညီလာခံအပြီးတွင် ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်များ ဖော်ဆောင်ခဲ့သော အဆိုပြုချက်။

စမ်းသပ်ရန် အဆိုပြုချက်

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုအတွက် မည်သည့်ဩစတြေးလျမှုဘောင်မဆို အက်ဘော်ရီဂျင်နယ်နှင့် တောရက်စ်ရေလက်ကြားကျွန်းသားလူမျိုးများကို ဤတိုက်ကြီး၏ ပထမဆုံးလူမျိုးများအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခြင်းနှင့် ကိုလိုနီပြုခြင်း၊ မြေယာသိမ်းယူခံရခြင်းနှင့် ဆက်လက်တည်ရှိနေသော အချုပ်အခြာအာဏာတို့အကြောင်း ရိုးသားသော ဖော်ပြချက်ဖြင့် စတင်ရမည်။ သမိုင်းကို မေ့လျော့ထားခြင်းအပေါ် အတူတကွနေထိုင်ပိုင်ဆိုင်မှုခံစားချက်ကို တည်ဆောက်၍မရပါ။ အမှန်တရားပြောကြားခြင်း၊ ကိုယ့်ကံကြမ္မာကိုယ်ဖန်တီးခွင့်နှင့် ပထမဆုံးလူမျိုးများနှင့် နောက်ပိုင်းတွင် ဤနေရာ၌ ဘဝတည်ဆောက်ခဲ့သူအားလုံးအကြား လေးစားမှုရှိသော ဆက်ဆံရေးတို့သည် မျှဝေသော အမျိုးသားအနာဂတ်အတွက် အခြေခံအုတ်မြစ်များဖြစ်သည်။

ဦးစားပေး ၁

→ အခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်

စနစ်က မည်သည့်အရာကို အာမခံရမည်နည်း။

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုသည် စေတနာကောင်း၊ မျှော်လင့်ချက် သို့မဟုတ် တန်ဖိုးများအကြောင်း ယေဘုယျကြေညာချက်များအပေါ်သာ အခြေခံ၍မရပါ။ ဆွေးနွေးမှုများတစ်လျှောက် ပါဝင်သူများက အခွင့်အရေးများ၊ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တာဝန်ခံမှု၏ အရေးပါမှုကို တသမတ်တည်း အလေးထားခဲ့ကြသည်။ ယင်းတွင် ပိုမိုခိုင်မာသော ဥပဒေနှင့် အခွင့်အရေးအခြေပြု အကာအကွယ်များ တောင်းဆိုခြင်းနှင့် အလုပ်ရှင်များသည် ထိခိုက်မှုဖြစ်ပြီးမှသာ ဆောင်ရွက်ခြင်းထက် လူမျိုးရေးခွဲခြားမှုကို ကြိုတင်တားဆီးရန် အပြုသဘောတာဝန် ရှိသင့်ကြောင်း တောင်းဆိုခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။ ပုံပေါ်လာဆဲ အဆိုပြုချက်မှာ တာဝန်ဝတ္တရားများကို ထိခိုက်ခံရသူများအပေါ် တင်ထားမည့်အစား ကတိကဝတ်တိုင်းအတွက် တာဝန်ရှိသူတစ်ဦးကို အမည်သတ်မှတ်သင့်သည် ဟူ၍ ဖြစ်သည်။

ဥပဒေပြဌာန်းခြင်းတစ်ခုတည်းက စည်းလုံးညီညွတ်မှုကို ဖန်တီးပေးသည်ဟု ထိပ်သီးညီလာခံက အကြံပြုခဲ့ခြင်း မရှိပါ။ အကြံပြုချက်တစ်ခုက ဥပဒေပြဌာန်းခြင်းကို အဓိကထားသော တုံ့ပြန်မှုကို အတိအလင်း စိန်ခေါ်ခဲ့သည်။ ဦးတည်ချက်မှာ ဆက်ဆံရေးများအစား ဥပဒေ မဟုတ်ဘဲ ထိုအခွင့်အရေးများကို လက်တွေ့ခံစားနိုင်စေမည့် လူမှုရေးနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အခြေအနေများဖြင့် လိုက်ပါလာသော ပိုမိုခိုင်မာသည့် အခွင့်အရေးအခြေခံအုတ်မြစ် ဖြစ်သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် · စမ်းသပ်ရန်

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုအတွက် အခွင့်အရေးနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တာဝန်မူဘောင်တစ်ခု တည်ထောင်ရန်။

တာဝန်ဝတ္တရားတစ်ခုချင်းစီအတွက် တာဝန်ရှိသူကို အမည်သတ်မှတ်ရန်နှင့် အလုပ်ရှင်များနှင့် အခြားအဖွဲ့အစည်းများတစ်လျှောက် လူမျိုးရေးခွဲခြားမှုကို ကြိုတင်တားဆီးရန် အပြုသဘောတာဝန် သတ်မှတ်ရေးအကြောင်းပြချက်ကို လေ့လာဆန်းစစ်ရန်။ ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေစာချုပ်၏ ပုံစံကို မဆုံးဖြတ်ရသေးပါ။ မည်သည့် ဥပဒေပြဌာန်းရေးတုံ့ပြန်မှုမဆို ထိပ်သီးညီလာခံက ဖော်ထုတ်ခဲ့သော ဆက်ဆံရေးအခြေပြုနှင့် ဒေသအခြေပြု ချဉ်းကပ်နည်းများ၏ အစားထိုးအဖြစ် မဟုတ်ဘဲ ယင်းတို့နှင့် ယှဉ်တွဲ၍ ဖော်ဆောင်သင့်သည်။

အရင်းအမြစ်။ ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက် (ထိပ်သီးညီလာခံအစီရင်ခံစာ၊ အပိုင်း ၃.၁ နှင့် ၆.၁)။ ထိပ်သီးညီလာခံက ဥပဒေ သို့မဟုတ် အခွင့်အရေးအခြေပြု ဥပဒေစာချုပ်တစ်မျိုးမျိုးကို တောင်းဆိုခဲ့သော်လည်း ၎င်း၏ပုံစံကို အတည်မပြုခဲ့ပါ။

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန်

- ဤသည်မှာ ဆွေးနွေးမှုကို ထင်ဟပ်ပါသလား။ အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေစာချုပ်သည် မည်သည့်ပုံစံ ဖြစ်သင့်ပြီး အပြုသဘောတာဝန်များကို မည်သည့်နေရာတွင် ကျင့်သုံးသင့်သနည်း။

THINK SOCIAL COHESION

ဦးစားပေး ၂

→ လူများထံ ရောက်ရှိရေး

ကျွန်ုပ်တို့ မည်သူတို့ထံ ရောက်ရှိနိုင်ခြင်း မရှိသေးသနည်း။

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်ရေး အစီအစဉ်များသည် ပါဝင်လိုစိတ်ရှိပြီး ပါဝင်နိုင်စွမ်းရှိ သူများထံသို့သာ ရောက်ရှိလေ့ရှိသည်။ အစည်းအဝေးလေးခုတွင် သီးခြားစီ တင်ပြခဲ့သော ပိုမိုခက်ခဲသည့်မေးခွန်းမှာ လက်ရှိအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစီအစဉ်များ ရောက်ရှိနိုင်ခြင်း မရှိသေးသော သူများနှင့် မည်သို့ချိတ်ဆက်မည်နည်း ဟူ၍ဖြစ်သည်။ ပါဝင်မှုမှ ဝေးကွာသွားသူများ၊ လက်ရှိချဉ်းကပ်နည်းများ အလုပ်မဖြစ်ခဲ့သူများနှင့် အဓိပ္ပာယ်ရှိစွာ ရောက်ရှိချိတ်ဆက်ခံရခြင်း တစ်ခါမျှ မရှိခဲ့သူများ ဖြစ်သည်။ ဤအတွေ့အကြုံများသည် ပါဝင်မှုအတွက် ကွဲပြားသော အတားအဆီးများကို ထင်ဟပ်ပြီး ကွဲပြားသော တုံ့ပြန်မှုများ လိုအပ်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုလျက် ယင်းတို့ကို ခွဲခြားသိမြင်ရန် အရေးပါမှုကို ထိပ်သီးညီလာခံက မီးမောင်းထိုးပြခဲ့သည်။ အရေးကြီးသည်မှာ ပါဝင်မှု မရှိခြင်းကို ပါဝင်လိုစိတ်မရှိခြင်းဟု မှားယွင်းမယူဆသင့်ပါ။

လူများထံ အမှန်တကယ် ရောက်ရှိစေသည်မှာ ဒေသတွင်းရှိ နေရာများ၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်သည်။ ဒေသန္တရအစိုးရ၊ ရပ်ကွက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ စာကြည့်တိုက်များ၊ ကျောင်းများ၊ လုပ်ငန်းခွင်များ၊ ဒေသတွင်းမီဒီယာများ၊ တတိယ နေရာများနှင့် အသေးစားထောက်ပံ့ငွေများကဲ့သို့ ဒေသအခြေပြု ယန္တရားများသည် လူများ အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်းကောင်း၊ တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးလည်းကောင်း တွေ့ဆုံသည့်နေရာများ ဖြစ်သည်။ ဩစတြေးလျတွင် ဘဝတည်ဆောက်နေသူများအတွက် အခြေချနေထိုင်ရေး အခြေခံအဆောက်အအုံသည် လူမှုအသိုက်အဝန်းများ၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများဆီသို့ တံတားတစ်စင်း ဖြစ်သည်။ လူများထံ ရောက်ရှိစေရန် ရည်ရွယ်၍ စီစဉ်ပုံဖော်ခြင်းဆိုသည်မှာ အဖွဲ့အစည်းများက မည်သည့်နေရာတွင်၊ မည်သို့၊ မည်သူတို့မှတစ်ဆင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံသည်ကို ပြောင်းလဲခြင်း ဖြစ်သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် · စမ်းသပ်ရန်

လူများထံ ရောက်ရှိစေသော ဒေသတွင်း အခြေခံအဆောက်အအုံတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန်။

ဒေသန္တရအစိုးရ၊ ရပ်ကွက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ စာကြည့်တိုက်များ၊ ကျောင်းများ၊ လုပ်ငန်းခွင်များနှင့် တတိယနေရာများကို အားဖြည့်ရန်၊ တစ်ချိန်တည်းတွင် လက်ရှိကွန်ရက်များမှတစ်ဆင့် ရောက်ရှိနိုင်ခြင်း မရှိသော လူများကို အထူးအာရုံစိုက်လျက် အဖွဲ့အစည်းများက မည်သည့်နေရာတွင်၊ မည်သို့၊ မည်သူတို့မှတစ်ဆင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံသည်ကို လေ့လာဆန်းစစ်ပြီး အားဖြည့်ရန် တောင်းဆိုရန်။

အရင်းအမြစ်။ ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက် (ထိပ်သီးညီလာခံအစီရင်ခံစာ၊ အပိုင်း ၃.၂ နှင့် ၆.၂)။

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန်

- သင့်လူမှုအသိုက်အဝန်း သို့မဟုတ် ကဏ္ဍတွင် မည်သူတို့ ကျန်ရစ်နေပြီး မည်သည့်အရာက ၎င်းတို့ထံ ရောက်ရှိစေမည်နည်း။
- လမ်းပြမြေပုံက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် မည်သည့် ဒေသတွင်း အခြေခံအဆောက်အအုံကို ဦးစားပေးသင့်သနည်း။

ဦးစားပေး ၃

→ ပါဝင်မှု

လူများ မည်သို့ ပါဝင်ကူညီကြသနည်း။

နိုင်ငံရပ်ခြားတွင် ရရှိခဲ့သော ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပညာအရည်အချင်းများကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းသည် ထိပ်သီးညီလာခံ၏ အထောက်အထားအခိုင်မာဆုံး အဆိုပြုချက်ဖြစ်ပြီး အစည်းအဝေးငါးခုတွင် မှတ်တမ်းတင်ထားသော ကန့်ကွက်မှုမရှိဘဲ တင်ပြခဲ့သည်။ စွမ်းရည်ကို အခွင့်အလမ်းအဖြစ် မပြောင်းလဲနိုင်သောအခါ ၎င်း၏အကျိုးဆက်များသည် စီးပွားရေးလုံခြုံမှု၊ လွတ်လပ်မှု၊ ယုံကြည်မှုနှင့် သြစတြေးလျဘဝတွင် အပြည့်အဝ ပါဝင်နိုင်စွမ်းတို့ကို ထိခိုက်စေသည်။ ထိပ်သီးညီလာခံက ဝန်ဆောင်မှုများထက် လမ်းကြောင်းများကို ညွှန်ပြခဲ့သည်။ အလုပ်အကိုင်နှင့် စွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းများမှတစ်ဆင့် အပါအဝင် လူများ၏ တိုးတက်မှု၊ ကိုယ်ပိုင်ဆုံးဖြတ်နိုင်စွမ်းနှင့် ပါဝင်ကူညီနိုင်စွမ်းကို ဗဟိုပြုရေးဆွဲထားသော စနစ်များ ဖြစ်သည်။

ပါဝင်မှုသည် စီးပွားရေးပါဝင်မှုထက် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သည်။ ၎င်းတွင် လူမှုအသိုက်အဝန်းနှင့် ပြည်သူ့ရေးရာခေါင်းဆောင်မှုနှင့် လူများ၏ဘဝကို သက်ရောက်သော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ပုံဖော်ရန် စစ်မှန်သော အခွင့်အလမ်းများ ပါဝင်သည်။ ထိပ်သီးညီလာခံက ဆွေးနွေးမှုများတွင် အရေးကြီးသော ကွက်လပ်တစ်ခုကိုလည်း ဝန်ခံခဲ့သည်။ အိမ်ရာ၊ လုပ်ခလစာ၊ မတည်ငြိမ်သော အလုပ်အကိုင်နှင့် နေထိုင်မှုစရိတ်ဖိအားများ အပါအဝင် လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုကို ပုံဖော်သော စားဝတ်နေရေးအခြေအနေများသည် နှိုင်းယှဉ်ချက်အားဖြင့် အာရုံစိုက်မှု နည်းပါးခဲ့သည်။ လမ်းပြမြေပုံ ဖော်ဆောင်လာသည်နှင့်အမျှ ဤကိစ္စများကို ပိုမိုအလေးထားစဉ်းစားရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် · စမ်းသပ်ရန်

ကျွမ်းကျင်မှုများကို အသုံးချနိုင်အောင် ဖွင့်ပေးပြီး ပါဝင်မှုအတွက် အတားအဆီးများကို ဖယ်ရှားရန်။

နိုင်ငံရပ်ခြားတွင် ရရှိခဲ့သော ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပညာအရည်အချင်းများကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းဖြင့် စတင်ရန်၊ အလုပ်အကိုင်အပြင် ပြည်သူ့ရေးရာနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းခေါင်းဆောင်မှုသို့ ရောက်ရှိစေမည့် လမ်းကြောင်းများ တည်ဆောက်ရန်နှင့် ပါဝင်မှုကို ကန့်သတ်သော စားဝတ်နေရေးအခြေအနေများကို လေ့လာဆန်းစစ်ရန်။

အရင်းအမြစ်။ ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက် (ထိပ်သီးညီလာခံအစီရင်ခံစာ၊ အပိုင်း ၃.၃ နှင့် ၆.၃)။

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန်

- လက်ရှိစွမ်းရည်ကို ပါဝင်မှုအဖြစ် အမြန်ဆုံး ပြောင်းလဲပေးနိုင်မည့်အရာမှာ အဘယ်နည်း။
- စားဝတ်နေရေးနှင့် စီးပွားရေးအခြေအနေများကို ဤမူဘောင်အတွင်းသို့ မည်သို့ ထည့်သွင်းသင့်သနည်း။

ဦးစားပေး ၄

→ တာဝန်ခံမှု

ရလဒ်အတွက် မည်သူ တာဝန်ယူသနည်း။

အစည်းအဝေးငါးခုတွင် ပါဝင်သူများက တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုသည် အဓိပ္ပာယ်ရှိသော လုပ်ဆောင်ချက်အဖြစ် မကြာခဏ မပြောင်းလဲနိုင်ကြောင်း စိုးရိမ်မှုကို ဖော်ပြခဲ့ကြသည်။ လူများက ၎င်းတို့၏အချိန်၊ အတွေ့အကြုံနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ပေးအပ်ကြသော်လည်း ၎င်းတို့၏ပံ့ပိုးမှုများက ဆုံးဖြတ်ချက်များကို မည်သို့လွှမ်းမိုးသည် သို့မဟုတ် အပြောင်းအလဲဆီ မည်သို့ဦးတည်သည်ကို တွေ့မြင်ရခဲသည်။ အဓိပ္ပာယ်ရှိသော တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုကို ကျော်လွန်၍ စစ်မှန်သော တာဝန်ခံမှုဆီသို့ ရှေ့ဆက်သွားရန် လိုအပ်ချက်ကို ထိပ်သီးညီလာခံက မီးမောင်းထိုးပြခဲ့သည်။ ကြားသိရသည့်အရာအပေါ် ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ကို မည်သူ ယူမည်နည်း၊ ပါဝင်ကူညီသူများသည် ရလဒ်များကို မည်သို့ တွေ့မြင်နိုင်မည်နည်း။ ပါဝင်သူတစ်ဦး မှတ်ချက်ပြုခဲ့သည့်အတိုင်း လူများက ၎င်းတို့ ပြောဆိုခဲ့သောကြောင့် မည်သည့်အရာ ပြောင်းလဲသွားသည်ကို မတွေ့မြင်ရမချင်း နားထောင်ခြင်းသည် မပြီးဆုံးသေးပါ။

နိဂုံးချုပ်အစည်းအဝေးတွင် ဤမှုကို အတိအကျဆုံး ပုံဖော်ခဲ့သည်။ လမ်းပြမြေပုံ၏ ကတိကဝတ်တိုင်းတွင် တာဝန်ခံမှုစနစ်တစ်ခု ပါရှိသင့်ကြောင်း ပါဝင်သူများက အဆိုပြုခဲ့သည်။

- အမည်သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်ခံ ခေါင်းဆောင် တစ်ဦး
- ကိုယ်တွေ့အတွေ့အကြုံရှိ မိတ်ဖက် တစ်ဦး
- လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များ
- စတင်ချိန် အခြေအနေတိုင်းတာချက် တစ်ခု
- ခြောက်လ တိုင်းတာချက် တစ်ခု
- တိုးတက်မှုကို အစီရင်ခံရန် ပွင့်လင်းမြင်သာသော နည်းလမ်း တစ်ခု။

အဆိုပြုချက်မှာ ဤစနစ်ကို အပြီးသတ်လမ်းပြမြေပုံတွင် ပြုလုပ်သော ကတိကဝတ်တိုင်း၌ ကျင့်သုံးရန် ဖြစ်သည်။ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မည့်သူ သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းကို အတိအကျ သတ်မှတ်ထားခြင်း၊ လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များနှင့် တိုးတက်မှုတိုင်းတာနည်း မရှိသော ကတိကဝတ်သည် ရည်ရွယ်ချက်တစ်ခုသာ ဖြစ်ပြီး လမ်းပြမြေပုံ မဟုတ်ပါ။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် · စမ်းသပ်ရန်

လမ်းပြမြေပုံ၏ ကတိကဝတ်တိုင်းတွင် တာဝန်ခံမှုစနစ်ကို ကျင့်သုံးရန်။

ကတိကဝတ်တစ်ခုချင်းစီတွင် အမည်သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်ခံခေါင်းဆောင်၊ ကိုယ်တွေ့အတွေ့အကြုံရှိ မိတ်ဖက်၊ လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များ၊ စတင်ချိန် အခြေအနေတိုင်းတာချက်၊ တိုးတက်မှုတိုင်းတာချက်နှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာသော အစီရင်ခံနည်းလမ်း ပါရှိပြီး ပါဝင်သူများအား ၎င်းတို့ ပါဝင်ကူညီခဲ့သောကြောင့် မည်သည့်အရာ ပြောင်းလဲသွားသည်ကို အသိပေးသည်။

အရင်းအမြစ်။ နိဂုံးချုပ်အစည်းအဝေးမှ ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက် (ထိပ်သီးညီလာခံအစီရင်ခံစာ၊ အပိုင်း ၃.၄ နှင့် ၆.၄)။ လူမျိုးရေးခွဲခြားမှုကို ကြိုတင်တားဆီးရန် အပြုသဘောတာဝန်သည် ထိပ်သီးညီလာခံက ထားရှိခဲ့သည့်အတိုင်း အခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်အောက်တွင် ရှိသည်။

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန်

- ဤသည်မှာ သင့်လျော်သော တာဝန်ခံမှုစနစ် ဖြစ်ပါသလား၊ ၎င်းကို မျှော်မှန်းချက်သက်သက်မဟုတ်ဘဲ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ခံစေနိုင်သည့် စနစ်ဖြစ်စေမည့်အရာမှာ အဘယ်နည်း။

ဦးစားပေး ၅

→ ဇာတ်ကြောင်း

ဤအရာအားလုံးကို ဖြစ်နိုင်စေသော ဇာတ်ကြောင်းမှာ အဘယ်နည်း။

သြစတြေးလျသည် အမုန်းတရားပြောကြားခြင်း၊ ယဉ်ကျေးမှုစုံလင်မှု၊ မျှဝေသော အတူတကွနေထိုင်ပိုင်ဆိုင်မှုခံစားချက်နှင့် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော သဘောထားကွဲလွဲမှုတို့ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်သော အမျိုးသားဇာတ်ကြောင်းတစ်ခု လိုအပ်သည်။ ကွဲပြားမှုအကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ ပြောဆိုပုံသည် အများပြည်သူ၏ နားလည်မှု၊ မူဝါဒနှင့် အတူတကွနေထိုင်ပိုင်ဆိုင်မှုခံစားချက်ကို ပုံဖော်ပြီး နိုင်ငံရေးနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ခေါင်းဆောင်မှုက အများပြည်သူဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးမှုတွင် မည်သည့်အရာကို လက်ခံနိုင်သည်ဟု သတ်မှတ်သည့် နယ်နိမိတ်များ သတ်မှတ်ရာတွင် အထောက်အကူပြုသည်။

ထိပ်သီးညီလာခံသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဇာတ်လမ်းများ တောင်းဆိုခြင်းကို ကျော်လွန်ခဲ့သည်။ ဒေါသထွက်စေသော အကြောင်းအရာများကို ဦးစားပေးပြသစေသည့် အယ်လဂိုရစ်သမ်များ၊ စီးပွားရေးမက်လုံးများနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းများကို တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ဆန့်ကျင်စေနိုင်သော ပလက်ဖောင်းဒီဇိုင်း အပါအဝင် သတင်းအချက်အလက်ပတ်ဝန်းကျင်၏ ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ လက္ခဏာများကို ဖော်ထုတ်ခဲ့ပြီး ဒစ်ဂျစ်တယ် စောင့်ရှောက်မှုတာဝန်ကို ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုတစ်ခုအဖြစ် တင်ပြခဲ့သည်။ ချက်ချင်းလက်တွေ့ကျသော အဆိုပြုချက်တစ်ခုကိုလည်း ထုတ်ပေးခဲ့သည်။ အသိပေးထားပြီး ဆက်လက်တည်ရှိသော သဘောတူညီချက်၊ ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ လုံခြုံမှု၊ ပူးတွဲရေးသားခွင့်၊ မျှတသော အသိအမှတ်ပြုမှုနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခွင့် သို့မဟုတ် ရုပ်သိမ်းခွင့်တို့အပေါ် တည်ဆောက်ထားသော ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ဇာတ်လမ်းပြောကြားရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဖြစ်ပြီး အဖွဲ့အစည်းများက ဥပဒေ သို့မဟုတ် ရန်ပုံငွေကို မစောင့်ဘဲ စတင်ကျင့်သုံးနိုင်သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် · စမ်းသပ်ရန်

ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ဇာတ်လမ်းပြောကြားရေး မူဘောင်နှင့် သတင်းအချက်အလက်ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုတစ်ခုကို ဖော်ဆောင်ပြီး မြှင့်တင်ရန်။

မူဘောင်ကို အသိပေးထားပြီး ဆက်လက်တည်ရှိသော သဘောတူညီချက်၊ ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ လုံခြုံမှု၊ ပူးတွဲရေးသားခွင့်၊ မျှတသော အသိအမှတ်ပြုမှုနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခွင့် သို့မဟုတ် ရုပ်သိမ်းခွင့်တို့အပေါ် တည်ဆောက်ရန်။ ယင်းနှင့်ယှဉ်တွဲ၍ ပလက်ဖောင်းမက်လုံးများ၊ အယ်လဂိုရစ်သမ်ဖြင့် ပျံ့နှံ့စေမှုနှင့် မီဒီယာတာဝန်တို့ကို လွှမ်းခြုံသော ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုတစ်ခုကို အတူတကွနေထိုင်ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် ပါဝင်ကူညီမှုအကြောင်း စမ်းသပ်ပြီး အများပြည်သူဆိုင်ရာ ဇာတ်ကြောင်းတစ်ခုနှင့်အတူ ဖော်ဆောင်ရန်။

အရင်းအမြစ်။ ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက် (ထိပ်သီးညီလာခံအစီရင်ခံစာ၊ အပိုင်း ၃.၅ နှင့် ၆.၅)။

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန်

- လမ်းပြမြေပုံသည် သတင်းအချက်အလက်ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုများကို ဆောင်ရွက်သင့်ပါသလား၊ မည်သည့်တုံ့ပြန်မှုများနည်း။
- သင့်အဖွဲ့အစည်းသည် ဤမူများအပေါ် အခြေခံသော ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ဇာတ်လမ်းပြောကြားရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းကို ထောက်ခံမည် သို့မဟုတ် လက်ခံကျင့်သုံးမည်လား။
- ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော သဘောထားကွဲလွဲမှုနှင့် ခက်ခဲသော စကားဝိုင်းများအတွက် နေရာထားရှိစဉ် လမ်းပြမြေပုံသည် လုံခြုံမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို မည်သို့ ကာကွယ်သင့်သနည်း။

→ အတူတကွ ထိန်းသိမ်းထားရမည့် အဆိုပြုချက်နှစ်ရပ်

ထိပ်သီးညီလာခံတစ်လျှောက် ဂရုတစိုက် ကိုင်တွယ်ရမည့် တင်းမာမှုတစ်ခုကို မီးမောင်းထိုးပြသော အရေးကြီးပြီး နီးကပ်စွာ ဆက်စပ်နေသည့် မူနှစ်ရပ် ပေါ်ထွက်လာခဲ့သည်။ လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုသည် ဩစတြေးလျပြည်သူအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သည်။ ၎င်းသည် လူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်လုံး၏ တာဝန်ဖြစ်ပြီး ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူနှင့် ယဉ်ကျေးမှုစုံ လူမှုအသိုက်အဝန်းများက ဖန်တီးပေးရန် တာဝန်ရှိသောအရာအဖြစ် သတ်မှတ်၍မရပါ။ တစ်ချိန်တည်းတွင် ယဉ်ကျေးမှုစုံလင်မှုသည် ဩစတြေးလျ၏ စနစ်များ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အများပြည်သူဘဝတွင် ပိုမိုနက်ရှိုင်းစွာ မြှုပ်နှံထားသင့်သော အဓိကကျသော အမျိုးသားအင်အားတစ်ရပ် ဖြစ်သည်။ ရှေ့ဆက်လုပ်ငန်းမှာ နှစ်ရပ်စလုံးကို ထိန်းသိမ်းရန်ဖြစ်သည်။ ဩစတြေးလျ၏ ယဉ်ကျေးမှုစုံ သွင်ပြင်လက္ခဏာကို အသိအမှတ်ပြုပြီး အားဖြည့်ရန်နှင့် စည်းလုံးညီညွတ်မှုအတွက် တာဝန်ကို ယဉ်ကျေးမှုစုံ လူမှုအသိုက်အဝန်းများအပေါ်သာ တင်၍မရကြောင်း ရှင်းလင်းစေရန် ဖြစ်သည်။

→ ဤတိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုကို ကျယ်ပြန့်စေခြင်း

ဩစတြေးလျတွင် လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုကို ပုံဖော်သော အမြင်များနှင့် အတွေ့အကြုံများ အပြည့်အစုံကို တစ်နေ့တည်းဖြင့် ဖမ်းဆုပ်၍မရကြောင်း အသိအမှတ်ပြုလျက် ထိပ်သီးညီလာခံက ဆွေးနွေးမှုအတွက် အရေးကြီးသော အခြေခံအုတ်မြစ်တစ်ခု ပေးအပ်ခဲ့သည်။ ပထမဆုံးလူမျိုးများ၏ အသိပညာနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ လူငယ်များ၊ ဒေသအလိုက်နှင့် ကျေးလက်လူမှုအသိုက်အဝန်းများ၊ သေးငယ်သော ဘာသာရေးအသိုက်အဝန်းများ၊ စားဝတ်နေရေးနှင့် စီးပွားရေးအခြေအနေများနှင့် အထောက်အထားနှင့် တိုင်းတာမှုချဉ်းကပ်နည်းများ အပါအဝင် နယ်ပယ်အများအပြားသည် အာရုံစိုက်မှု နည်းပါးခဲ့သည် သို့မဟုတ် လုံလောက်စွာ ကိုယ်စားပြုမှု မရှိခဲ့ပါ။

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုလုပ်ငန်းစဉ်သည် ပထမဆုံးလူမျိုးများ၏ ခေါင်းဆောင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် သီးသန့်ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု အပါအဝင် ဦးတည်ချက်ရှိသော စာဖြင့်ရေးသားသည့် အကြံပြုချက်များနှင့် အမြင်များ ကိုယ်စားပြုမှုနည်းပါးခဲ့သော လူများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုမှတစ်ဆင့် ဤကွက်လပ်များကို ဖြေရှင်းရန် ကြိုးပမ်းသည်။ အပြီးသတ်လမ်းပြမြေပုံသည် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော အတွေ့အကြုံများ၊ ဦးစားပေးကိစ္စများနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ထင်ဟပ်စေရန်နှင့် ထိုနေ့က လုံလောက်စွာ ကြားနာခြင်း မရှိခဲ့သော အသံများဖြင့် အားကောင်းစေရန် ဤအုပ်စုများ၏ အကြံပြုချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့ အထူးအားပေးပါသည်။

THINK SOCIAL COHESION

→ သင့်ထံ ကျွန်ုပ်တို့ မေးမြန်းသည့်အရာ

- အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုချင်းစီသည် ပြဿနာကို ထင်ဟပ်ပါသလား။ မည်သည့်အရာ လစ်ဟာနေပြီး မည်သည့်အရာ လွန်ကဲစွာ ဖော်ပြထားသနည်း။
- သင့်အဖွဲ့အစည်း လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ပေးနေသော လူများအတွက် မည်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်များ အရေးအကြီးဆုံးနည်း။
- လမ်းပြမြေပုံကို အပြီးသတ်မပြုမီ မည်သည့်အရာ ပြောင်းလဲသင့်သနည်း။
- နောက်အဆင့်တွင် မည်သူတို့၏ အမြင်များကို ကြားနာရန် လိုအပ်သနည်း။
- ရွေးချယ်နိုင်သည်။ သင့်အဖွဲ့အစည်းသည် လုပ်ငန်းနယ်ပယ်ငါးခုအနက် တစ်ခုတွင် ပါဝင်ကူညီလိုပါသလား၊ မည်သည့်နယ်ပယ်နည်း။

မည်သို့ပါဝင်ရမည်နည်း

၂၀၂၆ အောက်တိုဘာ ၁၆	တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုသည် FECCA ညီလာခံတွင် တိုက်ရိုက်အစည်းအဝေးဖြင့် စတင်သည်။ လမ်းကြောင်းငါးခုကို တက်ရောက်သူများထံ တင်ပြသည်။
၂၀၂၆ အောက်တိုဘာ ၁၉	စစ်တမ်းကို ထိပ်သီးညီလာခံ ပါဝင်သူများနှင့် ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်များ၏ ကွန်ရက်များထံ ပေးပို့သည်။
၂၀၂၆ နိုဝင်ဘာ ၆	တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှု ပိတ်သိမ်းသည်။ အနှစ်သာရရှိသော အချက်တိုင်းကို မှတ်တမ်းတင်ပြီး မှတ်တမ်းတင်ထားသော ရလဒ် ပေးသည်။
တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုအပြီး	‘ကျွန်ုပ်တို့ ကြားသိခဲ့သည့်အရာ၊ ပြောင်းလဲသွားသည့်အရာ’ အစီရင်ခံစာကို တုံ့ပြန်သူတိုင်းထံ ပေးပို့သည်။ အပြီးသတ်လမ်းပြမြေပုံကို ဂျူးဆန့်ကျင်ရေးနှင့် လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုဆိုင်ရာ တော်ဝင်ကော်မရှင်နှင့် အစိုးရထံ တင်ပြသည်။
ခြောက်လအကြာ	တာဝန်ခံမှုဖွဲ့စည်းပုံအရ ကတိကဝတ်များကို အစီရင်ခံသည်။

ဤတိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုကို မည်သို့ဆောင်ရွက်သနည်း

တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုသည် ၂၀၂၆ ခုနှစ် အောက်တိုဘာ ၁၆ ရက်တွင် FECCA ညီလာခံ၌ လူကိုယ်တိုင်တက်ရောက်သော အစည်းအဝေးတစ်ခုဖြင့် စတင်မည်ဖြစ်ပြီး ထိုနေရာတွင် ဦးစားပေးကိစ္စငါးရပ်နှင့် အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်များကို လုပ်ငန်းနယ်ပယ်ငါးခုအဖြစ် တက်ရောက်သူများထံ တင်ပြကာ ဆွေးနွေးမှုနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရေးစစ်တမ်းမှတစ်ဆင့် ဆန်းစစ်မည်ဖြစ်သည်။ ခန်းမအတွင်း ပေးသော တုံ့ပြန်ချက်များသည် တရားဝင်တင်ပြချက်များ ဖြစ်သည်။ ထို့နောက် စစ်တမ်းကို ၂၀၂၆ ခုနှစ် အောက်တိုဘာ ၁၉ ရက်တွင် ထိပ်သီးညီလာခံ ပါဝင်သူများနှင့် ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်များ၏ ကွန်ရက်များထံ ပေးပို့မည်ဖြစ်ပြီး ၂၀၂၆ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာ ၆ ရက်တွင် ပိတ်သိမ်းမည်ဖြစ်သည်။ အထက်ပါမေးခွန်းများကို မေးမြန်းသော thinksocialcohesion.com.au ရှိ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရေးစစ်တမ်းမှတစ်ဆင့် တုံ့ပြန်ချက်များ ပေးနိုင်သည်။ ကျင်းပရေးမိတ်ဖက်သုံးဦးနှင့် ထိပ်သီးညီလာခံ၏ အယူအဆနှင့် နည်းစနစ်ကို ရေးဆွဲခဲ့သူ (Summit Architect) တို့ပါဝင်သော လုပ်ငန်းအဖွဲ့က တုံ့ပြန်ချက်တိုင်းကို ပြန်လည်သုံးသပ်မည်ဖြစ်သည်။ အနှစ်သာရရှိသော အချက်တိုင်းကို တုံ့ပြန်ချက်မှတ်ပုံတင်စာရင်းတွင် မှတ်တမ်းတင်ပြီး လက်ခံသည်၊ ပြင်ဆင်သည် သို့မဟုတ် လက်မခံ ဟူသော ရလဒ်ကို အကြောင်းပြချက်နှင့်တကွ မှတ်တမ်းတင်ဖော်ပြမည်ဖြစ်သည်။

အီးမေးလ်လိပ်စာ ပေးထားသော တုံ့ပြန်သူတိုင်းသည် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုမှ အကြံပြုချက်များက အပြီးသတ်လမ်းပြမြေပုံကို မည်သို့ ပုံဖော်ခဲ့ကြောင်း ပြသသော ‘ကျွန်ုပ်တို့ ကြားသိခဲ့သည့်အရာ၊ ပြောင်းလဲသွားသည့်အရာ’ အစီရင်ခံစာကို လက်ခံရရှိမည်ဖြစ်ပြီး အပြီးသတ်လမ်းပြမြေပုံကို ဂျူးဆန့်ကျင်ရေးနှင့် လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုဆိုင်ရာ တော်ဝင်ကော်မရှင် (Royal Commission on Antisemitism and Social Cohesion) နှင့် အစိုးရထံ တင်ပြမည်ဖြစ်သည်။ ထိပ်သီးညီလာခံက မူလက ၂၀၂၇ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီ ၂၈ ရက်တွင် ပြုလုပ်ရန် စီစဉ်ထားသော ခြောက်လ တာဝန်ခံမှုပြန်လည်သုံးသပ်ချက်ကို အဆိုပြုခဲ့သည်။ သို့ရာတွင် လမ်းပြမြေပုံကို မျှော်လင့်ထားသည်ထက် နောက်ကျ၍ အပြီးသတ်နေသောကြောင့် ထိုအချိန်တွင် ပြန်လည်သုံးသပ်ပါက ကတိကဝတ်များ အကောင်အထည်ဖော်ရန်နှင့် တိုးတက်မှုကို အဓိပ္ပာယ်ရှိစွာ အကဲဖြတ်ရန် အချိန် မလုံလောက်ပါ။ ထို့ကြောင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ချက်ကို အပြီးသတ်လမ်းပြမြေပုံ ထုတ်ဝေပြီး ခြောက်လအကြာတွင် ပြုလုပ်မည်ဖြစ်ပြီး ကတိကဝတ်များအပေါ် တိုးတက်မှုကို လမ်းပြမြေပုံ၏ တာဝန်ခံမှုမူဘောင်မှတစ်ဆင့် အကဲဖြတ်ကာ အများပြည်သူသို့ အစီရင်ခံမည်ဖြစ်သည်။ ဤသည်မှာ ပြုလုပ်ထားသော ကတိကဝတ်များသည် အဓိပ္ပာယ်ရှိသော လုပ်ဆောင်ချက်နှင့် လက်တွေ့ရလဒ်များအဖြစ် ပြောင်းလဲနေခြင်း ရှိမရှိကို တိုင်းတာသည့် အရေးကြီးသော အတိုင်းအတာတစ်ခု ဖြစ်မည်။