

نقشه راه در حال شکل‌گیری برای همبستگی اجتماعی

پنج اولویت، پنج اقدام پیشنهادی

نشست ملی Think Social Cohesion (اندیشیدن به همبستگی اجتماعی) نشان داد که آسترالیا کمبود ایده ندارد. آنچه کم دارد، یک چارچوب عمل است که به اندازه کافی مشترک و حساس باشد. این سند عمداً نهایی نیست: هر عنصر این چارچوب از طریق این مشوره قابل اصلاح است.

۱

حقوق و مسئولیت

سیستم چه چیزی را باید تضمین کند؟

یافته نشست

در سراسر بحث‌ها، اشتراک‌کنندگان پیوسته بر اهمیت حقوق، مکلفیت‌ها و حسابدی نهادی تأکید کردند.

اقدام پیشنهادی

ایجاد یک چارچوب حقوق و مسئولیت نهادی برای همبستگی اجتماعی

۲

دسترسی

به چه کسانی نمی‌توانیم دسترسی پیدا کنیم؟

یافته نشست

نکته مهم این است که نبود سهم‌گیری نباید با نبود تمایل به سهم‌گیری اشتباه گرفته شود.

اقدام پیشنهادی

سرمایه‌گذاری در زیرساخت محلی دسترسی

۳

سهم‌گیری

مردم چگونه سهم می‌گیرند؟

یافته نشست

به رسمیت شناختن مهارت‌ها و مدارک تحصیلی و صلاحیت‌های مسلکی به‌دست‌آمده در خارج، مستندترین پیشنهاد نشست بود که در پنج جلسه بدون هیچ مخالفت ثبت‌شده‌ای مطرح شد.

اقدام پیشنهادی

آزاد کردن مهارت‌ها و برداشتن موانع سهم‌گیری

۴

حسابدهی

نتیجه از آن کیست؟

یافته نشست

همان‌طور که یکی از اشتراک‌کنندگان گفت، شنیدن تا زمانی که مردم نبینند چه چیزی به خاطر سخن گفتن آن‌ها تغییر کرده، کامل نیست.

اقدام پیشنهادی

اعمال ساختار حسابدی بر هر تعهد نقشه راه

۵

روایت

کدام داستان همه این‌ها را ممکن می‌سازد؟

یافته نشست

آسترالیا به یک داستان ملی نیاز دارد که بتواند حقیقت‌گویی، چندفرهنگی، تعلق مشترک و اختلاف نظر مشروع را در خود جای دهد.

اقدام پیشنهادی

انکشاف و ترویج یک چارچوب داستان‌گویی اخلاقی و یک پاسخ ساختاری به محیط اطلاعاتی

نقطه آغاز این نقشه راه

هر چارچوب آسترالیایی برای همبستگی اجتماعی باید با به رسمیت شناختن مردمان ابوریجینال و جزیره‌نشینان تنگه تورس به عنوان نخستین مردمان این قاره و با روایتی صادقانه از استعمار، سلب مالکیت و حاکمیت ادامه‌دار مردمان بومی آغاز شود. این پیشنهاد پیش از نهایی شدن نقشه راه، از طریق تعامل محترمانه با رهبران و سازمان‌های مردمان بومی بیشتر انکشاف خواهد یافت.

این ترجمه مسوده است. هنوز از سوی مترجم دارای اعتبار NAATI تصدیق نشده است. نسخه تصدیق‌شده جای آن را خواهد گرفت.

اشتراک‌کنندگان پیشنهاد کردند که هر تعهد نقشه راه باید یک ساختار حسابدی داشته باشد:

یک رهبر مسئول با نام مشخص

یک شریک با تجربه زیسته

منابع مورد نیاز

یک خط پایه

یک سنجش شش‌ماهه

یک روش شفاف برای گزارش‌دهی از پیشرفت