

ပေါ်ထွက်လာသော လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှု လမ်းပြမြေပုံ

ဦးစားပေးကိစ္စ ငါးရပ်၊ အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက် ငါးရပ်

THINK
SOCIAL
COHESION

Think Social Cohesion (လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုကို စဉ်းစားကြစို့) အမျိုးသားထိပ်သီးညီလာခံက ဩစတြေးလျတွင် အတွေးအခေါ်များ မရှားပါးကြောင်း ပြသခဲ့သည်။ ရှားပါးသည်မှာ လုံလောက်စွာ မျှဝေထားပြီး တာဝန်ခံမှုရှိသော လုပ်ဆောင်ရေးမူဘောင်ဖြစ်သည်။ ဤမူဘောင်၏ အစိတ်အပိုင်းတိုင်းကို ဤတိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုမှတစ်ဆင့် ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

၁

အခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်

စနစ်က မည်သည့်အရာကို အာမခံရမည်နည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက်

ဆွေးနွေးမှုများတစ်လျှောက် ပါဝင်သူများက အခွင့်အရေးများ၊ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တာဝန်ခံမှု၏ အရေးပါမှုကို တသမတ်တည်း အလေးထားခဲ့ကြသည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုအတွက် အခွင့်အရေးနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ တာဝန်မူဘောင်တစ်ခု တည်ထောင်ရန်

၂

လက်လှမ်းမီမှု

ကျွန်ုပ်တို့ မည်သူတို့ထံ လက်လှမ်းမီဘဲ ဖြစ်နေသနည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက်

အရေးကြီးသည်မှာ ပါဝင်မှုမရှိခြင်းကို ပါဝင်လိုစိတ်မရှိခြင်းဟု မှားယွင်းမယူဆသင့်ပါ။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

လက်လှမ်းမီမှု၏ ဒေသတွင်း အခြေခံအဆောက်အအုံတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန်

၃

ပါဝင်မှု

လူများ မည်သို့ ပါဝင်ကူညီကြသနည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက်

နိုင်ငံရပ်ခြားကျွန်းကျင်နှင့် အရည်အချင်းများကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းသည် ထိပ်သီးညီလာခံ၏ အထောက်အထားအခိုင်မာဆုံး အဆိုပြုချက်ဖြစ်ပြီး အစည်းအဝေး ငါးခုတွင် မှတ်တမ်းတင်ထားသော ကန့်ကွက်မှုမရှိဘဲ တင်ပြခဲ့သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

ကျွမ်းကျင်မှုများကို အသုံးပြုနိုင်အောင် ဖွင့်ပေးပြီး ပါဝင်မှုအတွက် အတားအဆီးများကို ဖယ်ရှားရန်

၄

တာဝန်ခံမှု

ရလဒ်အတွက် မည်သူ တာဝန်ယူသနည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက်

ပါဝင်သူတစ်ဦး မှတ်ချက်ပြုခဲ့သည့်အတိုင်း လူများက ၎င်းတို့ ပြောဆိုခဲ့သောကြောင့် မည်သည့်အရာ ပြောင်းလဲသွားသည်ကို မတွေ့မြင်ရမချင်း နားထောင်ခြင်းသည် မပြီးဆုံးသေးပါ။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

လမ်းပြမြေပုံ၏ ကတိကဝတ်တိုင်းတွင် တာဝန်ခံမှုစည်းပုံကို ကျင့်သုံးရန်

၅

ဇာတ်ကြောင်း

ဤအရာအားလုံးကို ဖြစ်နိုင်စေသော ဇာတ်ကြောင်းမှာ အဘယ်နည်း။

ထိပ်သီးညီလာခံ၏ တွေ့ရှိချက်

ဩစတြေးလျသည် အမှန်တရားပြောကြားခြင်း၊ ယဉ်ကျေးမှုစုံလင်မှု၊ မျှဝေသော အတူတကွနေထိုင်ပိုင်ဆိုင်မှုခံစားချက်နှင့် တရားဝင်သော သဘောထားကွဲလွဲမှုတို့ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်သော အမျိုးသားဇာတ်ကြောင်းတစ်ခု လိုအပ်သည်။

အဆိုပြုလုပ်ဆောင်ချက်

ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ဇာတ်လမ်းပြောကြားရေး မူဘောင်နှင့် သတင်းအချက်အလက်ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ်ဖွဲ့စည်းပုံဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုတစ်ခုကို ဖော်ဆောင်ပြီး မြှင့်တင်ရန်

ဤလမ်းပြမြေပုံ စတင်သည့်နေရာ

လူမှုစည်းလုံးညီညွတ်မှုအတွက် မည်သည့် ဩစတြေးလျမူဘောင်မဆို အက်ဘော်ရီဂျင်နယ်နှင့် တောရက်စ်ရေလက်ကြား ကျွန်းသားလူမျိုးများကို ဤတိုက်ကြီး၏ ပထမဆုံးလူမျိုးများအဖြစ် အသိအမှတ်ပြုခြင်းနှင့် ကိုလိုနီပြုခြင်း၊ မြေယာသိမ်းယူခံရခြင်းနှင့် ဆက်လက်တည်ရှိနေသော အချုပ်အခြာအာဏာတို့အကြောင်း ရှိသားသော ဖော်ပြချက်ဖြင့် စတင်ရမည်။ လမ်းပြမြေပုံကို အပြီးသတ်မပြုမီ ဤအဆိုပြုချက်ကို ပထမဆုံးလူမျိုးများ၏ ခေါင်းဆောင်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လေးစားမှုရှိသော ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုမှတစ်ဆင့် ဆက်လက်ဖော်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။

လမ်းပြမြေပုံ၏ ကတိကဝတ်တိုင်းတွင် တာဝန်ခံမှုစည်းပုံတစ်ခု ပါရှိသင့်ကြောင်း ပါဝင်သူများက အဆိုပြုခဲ့သည်။

အမည်သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်ခံခေါင်းဆောင် တစ်ဦး

ကိုယ်တွေ့အတွေ့အကြုံရှိ မိတ်ဖက် တစ်ဦး

လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များ

အခြေခံမျဉ်း တစ်ခု

ခြောက်လ တိုင်းတာချက် တစ်ခု

တိုးတက်မှုကို အစီရင်ခံရန် ပွင့်လင်းမြင်သာသော နည်းလမ်း တစ်ခု