

خارطة الطريق الناشئة للتماسك الاجتماعي

خمس أولويات، وخمسة إجراءات مقترحة

أظهرت القمة الوطنية Think Social Cohesion (فلنفتكر في التماسك الاجتماعي) أن أستراليا لا تفتقر إلى الأفكار. بل تفتقر إلى إطار عمل مشترك وخاضع للمساءلة بالقدر الكافي. وهي عمداً غير نهائية: كل عنصر من عناصر هذا الإطار قابل للتعديل من خلال هذا التشاور.

1

الحقوق والمسؤولية

ما الذي يجب أن يضمّنه النظام؟

نتيجة من نتائج القمة
عبر النقاشات، شدّد المشاركون باستمرار على أهمية الحقوق والالتزامات ومساءلة المؤسسات.

الإجراء المقترح

إنشاء إطار للحقوق والمسؤولية المؤسسية من أجل التماسك الاجتماعي

2

الوصول

من الذين نخفق في الوصول إليهم؟

نتيجة من نتائج القمة
الأهم أن نقص المشاركة ينبغي ألا يُفهم خطأً على أنه نقص في الرغبة في المشاركة.

الإجراء المقترح

الاستثمار في البنية التحتية المحلية للوصول

3

المشاركة

كيف يساهم الناس؟

نتيجة من نتائج القمة
كان الاعتراف بالمهارات والمؤهلات المكتسبة في الخارج الطرح الأقوى من حيث الأدلة في القمة، إذ طرح في خمس جلسات دون أي اعتراض مسجل.

الإجراء المقترح

إطلاق المهارات وإزالة العوائق أمام المشاركة

4

المساءلة

من المسؤول عن النتيجة؟

نتيجة من نتائج القمة
كما لاحظ أحد المشاركين، لا يكتمل الإصغاء حتى يرى الناس ما تغيّر لأنهم تكلموا.

الإجراء المقترح

تطبيق بنية المساءلة على كل التزام في خارطة الطريق

5

السردية

ما القصة التي تمكّن كل هذا؟

نتيجة من نتائج القمة
تحتاج أستراليا إلى قصة وطنية قادرة على استيعاب قول الحقيقة والتعددية الثقافية والانتماء المشترك والاختلاف المشروع.

الإجراء المقترح

تطوير وترويج إطار لسرد القصص بطريقة أخلاقية، واستجابة بنيوية للبيئة المعلوماتية

من أين تبدأ خارطة الطريق هذه

يجب أن يبدأ أي إطار أسترالي للتماسك الاجتماعي بالاعتراف بشعوب السكان الأصليين وسكان جزر مضيق توريس بوصفهم الشعوب الأولى لهذه القارة، وبسرد صادق للاستعمار ونزع الملكية والسيادة المستمرة. سيُطوّر هذا المقترح بصورة أكبر من خلال تواصل قائم على الاحترام مع قادة الشعوب الأولى ومنظماتها قبل وضع الصيغة النهائية لخارطة الطريق.

هذه الترجمة مسودة ولم تُعتمد بعد من مترجم معتمد لدى NAATI. وستحل محلّها نسخة معتمدة.

اقترح المشاركون أن يحمل كل التزام في خارطة الطريق بنية للمساءلة:

الموارد اللازمة

شريك واحد من ذوي التجربة المعيشة

قائد مسؤول واحد مسمّى

طريقة شفافة للإبلاغ عن التقدم

مقياس لسته أشهر

خط أساس